

CHANTIER D INSERTION ACTIMER

2005/2006

RAPPEL DE L OBJET ASSOCIATIF

Promouvoir l'image de Marseille en Provence, en créant et développant toutes formes d'actions sociales, économiques, culturelles, sportives et de formations liées à l'environnement maritime et fluvial, susceptibles de lutter contre toutes formes d'exclusions et rendre possible ainsi, l'insertion sociale et professionnelle.

« Faire en sorte de rendre le milieu maritime et son environnement
Naturel et culturel accessible à tous »

Depuis sa création en 1996, Cap Marseille réalise et développe diverses activités liées à la mer afin de créer des emplois (formation, sport, environnement naturel, patrimoine culturel, communication, évènements maritimes, autres..) en insérant des personnes en difficulté d'insertion tels que les RMistes, CTLD, HANDICAPES, ASS, API...

Son projet d'économie sociale et solidaire se situe à 3 niveaux transversaux et complémentaires pour environ 80% des usagers :

- Les **salariés recrutés** en situation de difficulté d'insertion sociale et/ou professionnelle.
- Le **public accueilli** au sein des 2 écoles et lors des manifestations organisées par Cap Marseille (Centre sociaux, jeunes des quartiers défavorisés de Marseille, personnes âgées isolées, Handicapés sensoriels...) ainsi que dans les bureaux de l'association (Stagiaires en comptabilité, secrétariat...)
- Les **associations soutenues** dans la promotion et le développement de leurs projets et actions.

PRESENTATION DES DEUX ECOLES DE Cap Marseille

ECOLE DE VOILE TRADITIONNELLE

- ☞ Sensibiliser les stagiaires au patrimoine maritime local (environnement naturel et culturel / savoir faire et tradition) au travers d'une pratique sportive de loisir et de plein air.
- ☞ L'activité est organisée sur la base de stages, de sorties (journées ou demi-journée) ou de croisières en fonction du public et des projets spécifiques.
- ☞ Les stages sont réalisés à bord d'un voilier traditionnel typiquement méditerranéen : La Flâneuse, tartane de 18.50 mètres. Ces stages sont encadrés par 2 professionnels (BEES/BPPV), modulables suivants les conditions environnementales : météorologie, objectifs spécifiques, niveau et attente du groupe et de chacun.

ECOLE MEDITERRANEENNE ITINERANTE DE L'ENVIRONNEMENT P.E.M.I.E,

- ☞. Sensibiliser tout type de public à la richesse de notre littoral et mettre en place différentes actions concernant sa protection. Rassembler des populations issues de différents milieux autour d'un thème qui nous concerne tous : la protection de notre environnement naturel marin (accueil du public et présentation de nos actions durant les grandes manifestations maritimes) : Salon Nautique, La Mer En Fête, etc. ... développer ainsi l'écotourisme dans notre région.

LES EVENEMENTIELS MADE IN CAP MARSEILLE : MANIFESTATIONS MARITIMES

- ☞. Chaque année, Cap Marseille donne rendez-vous aux passionnés de la mer et de la tradition puces nautiques, présentation de projets, animations, spectacles, de nombreux partenariats naissent avec d'autres structures lors de ces rencontres dans une ambiance festive, fraternelle et musicale. Les fameuses Régates Internationales de yoles de Bantry et un rassemblement de vieux gréements viennent couronner cet évènement populaire made in Cap Marseille

INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

CREATION D'EMPLOIS

Les personnes en situations d'exclusions, en grandes difficultés sociales et professionnelles :

- ✍ Allocation Spécifique de Solidarité (ASS)
- ✍ Allocation Parents Isolés (API)
- ✍ Allocataires du RMI
- ✍ Chômeurs sans indemnités
- ✍ Chômeur Longue Durée
- ✍ Travailleurs handicapés avec reconnaissance COTOREP
- ✍ + 55 ans

CIBLAGE

Recrutement, accompagnement et Suivi personnalisé des salariés en adéquation avec des professionnels de l'insertion et des référents sociaux (POLE 13 PLIE ADAIL 13, SARA, CLI, OMI)

ACCUEIL ET FORMATION DE STAGIAIRES

Niveau CAP, BEP, BAC Pro. Formations internes et externes avec les centres de formations et les lycées professionnels (Lycée Professionnel « Le Chatelier », Centre de Formation « CPE » et « CPME »)

Nos offres d'emplois sont déposées à l'ANPE, agence des Caillols service Insertion, ainsi qu'auprès des nos organismes partenaires Pôle 13, PROTIS, PLIE, Cap Emploi, OMI. L'ANPE est notre interlocuteur principal pour donner les agréments nécessaires CDIAE aux demandeurs d'emploi.

UNE FONCTION TUTORALE

La responsabilité globale de la "fonction tutorale" du chantier d'insertion ACTIMER est assurée par la Directrice de l'association Jeanne COCONI. Son rôle consiste à gérer l'administratif, l'adaptation et l'évolution du salarié au poste de travail durant la durée du contrat, ceci en étroite collaboration avec les tuteurs désignés.

Ex : Les 2 salariés responsables de la navigation (BEES Voile) sont désignés : tuteurs des matelots

HISTORIQUE DES EMPLOIS AU SEIN DE CAP MARSEILLE

Depuis 1999, plus 34 emplois aidés ont été créés sur une moyenne de 8 postes en permanence.

Ces recrutements ont été effectués avec les antennes spécialisées de l'ANPE ou en collaboration avec des structures d'insertion (PROTIS (Fonctions Ressources) Pôle 13, PLIE, Cap Emploi, OMI).

La majorité des salariés ont retrouvé un emploi ou une formation après avoir quitté Cap Marseille ou sont sortis du dispositif pour des raisons personnelles (ex. création d'entreprise, retraite, santé, maternité..).

Tous sont restés en contact avec Cap Marseille certains sont devenus des membres très actifs de l'association telle que Martine JEAN 1^{ère} dans le poste de secrétaire, devenue Trésorière de l'association.

Plus de 80% des salariés ont réussi leur projet professionnel ou leur formation et trouver un emploi de + de 6 mois.

LA PROFESSIONALISATION ET LA PERENNISATION DES POSTES PERMANENTS

Sur les 12 postes 4 sont permanents :

- ✍ Jeanne COCONI, 50 ans Directrice de l'association, a déjà suivi une formation de tutorat fin 2004, et une formation DLA le 15 novembre 2005 en management gestion et ainsi qu'une formation le 23 février 2005 accession au financement européen.
- ✍ Denis CONTENSOU, 37 ans 6 ans d'ancienneté Responsable de l'Ecole de Voile, poste pérennisé depuis le 1^{er} Août 2004
- ✍ Olivier LAPORTE, 30 ans, BEES Moniteur de Voile - emploi jeune consolidé
- ✍ Magali CANTIE, 25 ans, Agent Administratif et de Développement - emploi jeune consolidé.

ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI DES SALARIES

- ✍ Elaboration d'un projet professionnel ou de formation adaptée à celui-ci pour chaque salarié.
- ✍ Soutien, conseil, accompagnement et suivi dans leur projet professionnel.
- ✍ Initiation, formation interne, professionnalisation des salariés aux différents métiers directement ou indirectement liés au secteur maritime et à l'évènementiel (secrétariat, comptabilité, communication, environnement, patrimoine maritime).
- ✍ Accession à des formations externes leur permettant d'acquérir les compétences professionnelles nécessaires en lien avec le parcours d'insertion social et professionnel.
- ✍ Participation à la création d'une nouvelle action itinérante sur l'Ile du Frioul, convention en cours, pour le développement des activités de l'EMIE, découverte du patrimoine naturel et culturel.

REPERCUSSIONS SUR LA VIE DE L'ASSOCIATION :

- ✍ Amélioration de l'organisation administrative et de gestion.
- ✍ Elaboration et diffusion d'un livret d'accueil.
- ✍ Elargissement des compétences : les événements organisés par Cap Marseille nécessitent une autonomie sur la fabrication de plaquettes et de supports de communication d'où l'importance d'un Infographiste, mais aussi l'actualisation du site Internet de l'association.
- ✍ Développement de l'Ecole de Voile Traditionnelle et de l'Ecole Méditerranéenne Itinérante de l'Environnement, prospection de nouveaux publics (CE, maison de retraite...) et de partenaires.
- ✍ Participation à l'action sociale et éducative locale depuis 1995. Chaque année, nous réalisons des actions dans le cadre de la responsabilité et de l'éducation partagée de la Politique de la Ville
- ✍ Pérennisation de l'association par des prestations qualitatives au travers de balade en mer ou par nos manifestations maritimes et quantitatives.

BILAN 2005 DES SALARIES EN INSERTION

Pour l'année 2005 tous les postes ont été occupés non stop à mi-temps CES ou temps partiel CA ou CAE. les postes vacants n°6 d'infographie, 15 jours en novembre 2005, et le poste n°5 de secrétaire administrative sont inoccupés durant le mois de novembre pour le 1^{er} et pour le 2^{ème} de novembre et décembre 2005, recrutement prévu le 1^{er} janvier 2006 en Contrat d'Avenir...

- ✍ 2 postes de navigants/matelots
- ✍ 1 poste d'animateur – environnement
- ✍ 1 poste d'Assistante Administrative
- ✍ 1 poste d'infographiste – communication
- ✍ 1 poste de secrétaire comptable
- ✍ 1 poste d'Agent Comptable
- ✍ 2 agents d'environnement
- ✍ 1 moniteur de voile

1^{er} POSTE ~~AGENT COMPTABLE~~ : Eric IOVINO 35 ans CEC 3 ans à 30h/hebdomadaire du 01/03/02 au 28/02/05 sorti du poste, en Janvier 2005 a effectué une formation pour valider ses compétences en comptabilité. Notamment, il est atteint d'un handicap très grave et celui-ci lui complique l'accès à l'emploi (un 2^{ème} anévrisme en avril 2004). A l'heure actuelle il s'est inscrit dans plusieurs agences d'intérim (Adia, Manpower, Randstat...), toujours en attente d'une mission d'intérim ou d'un CDI.

↳ Remplacé par Amadéo NAVE 33 ans en contrat CES 8 mois à 20h/hebdomadaire au 28 Avril 2005, rupture du CES le 29/09/05 pour la signature d'un contrat CAE d'une durée de 8 mois à 26h/hebdomadaire du 30/09/05 au 29/05/06. Projet de formation DSC (Diplôme Supérieur de Comptabilité), DECF (Diplôme d'Expertise Comptable et Financière), Diplôme de Spécialisation Comptabilité des Association en Octobre 2005.

2^{ème} POSTE ~~MATELOT SECOND~~ : Alex VALENTIN 37 ans CEC 3 ans à 30h/hebdomadaire du 01/06/02 au 31/05/05, formation suivie le C.I.N et le permis côtier. Il est sorti le 31 Mai 2005 avec un projet professionnel et de formation, BPPV (Brevet de Patron de Plaisance et de Voile), cette formation financée par l'ANPE et la Région débute en Janvier 2006, celle-ci est indispensable pour embarquer à bord de bateaux commerciaux.

↳ Remplacé par Tom VAN EETVELDE 30 ans CAE 8 mois à 30h/hebdomadaire du 01/06/05 au 31/01/06. En Août 2005 a effectué une formation afin d'obtenir le permis côtier. Le 2^{ème} Projet de formation diplômante avec le GRETA et le LEP de Montredon est la formation de Charpenterie Marine en septembre 2006

3^{ème} POSTE ~~MATELOT~~ : Djamel MEZZAI 55 ans CES 6 mois à 20h/hebdomadaire du 01/10/04 au 31/03/05, sorti de son contrat il a eu une promesse d'embarquement. A ce jour, nous savons qu'il est devenu, gérant d'une épicerie.

↳ Remplacé par Mme Andréa EL OUAFI 35 ans au 1^{er} Avril 2005, en CES de 3 mois, signature d'un CAE 8 mois à 30h/hebdomadaire du 01/07/05 au 28/02/06. Formation suivie en juin 2005 surveillance de baignade. Son projet de formation 2005/2006 passer en candidat libre le Brevet d'Etat d'Educateur Sportif (BEES) section voile en octobre 2006. La partie pratique s'effectuera en interne avec Cap Marseille et avec l'Ecole de Voile « Passagers des vents ».

4^{ème} POSTE ~~SECRETAIRE COMPTABLE~~ : Nadia SALHI 26 ans CES 6 mois à 20h/hebdomadaire du 01/10/04 au 31/03/05, renouvellement de 6 mois du 01/04/05 au 30/09/05. En Février 2005, elle a effectué une formation en Ciel Compta. Puis une promesse de CDI dans une société d'Import/Export de fruits et légumes n'a pas été respectée. Nous avons rompu son CES le 29/09/05 pour le transformer en contrat CAE 8 mois 26h/hebdomadaire du 30/09/05 au 29/05/06.

5^{ème} POSTE *ASSISTANTE ADMINISTRATIVE* : Ysmahen TRABELSI 28 ans CES 6 mois à 20h/hebdomadaire du 01/10/04 au 30/04/05. Renouvellement de son CES 6 mois du 01/05/05 au 31/10/05 sortie du poste. Elle a effectué une formation de Ciel Paye en Mars 2005. Projet de formation la photographie car elle souhaite créer une société familiale dans l'évènementiel (mariage, baptême...). Le remplacement à ce poste est en cours, sera prévu un contrat CAE pour une personne non RMiste.

Remplacée par Sandrine BATALLER 29 ans CA de 6 mois à 26h/hebdomadaire du 01/01/06 au 30/06/06.

6^{ème} POSTE *INFOGRAPHISTE* : Lucien JOBEZ 50 ans CES 6 mois à 20h/hebdomadaire du 01/10/04 au 30/04/05. Renouvellement du contrat pour optimiser sa formation interne. Sa demande a été acceptée, renouvellement de son CES 6 mois à 20h/hebdomadaire du 01/05/05 au 31/10/05 sorti du poste, projet de formation Web Master, hors Cap Marseille.

↓ Remplacé par Jean-Philippe SCHOHN 23 ans CAE 6 mois à 26h/hebdomadaire du 15/11/05 au 14/04/06. Contrat CAE non RMiste.

7^{ème} POSTE *AIDE ANIMATEUR D'ENVIRONNEMENT* : Gilles CHANSON 30 ans CES 6 mois à 20h/hebdomadaire du 01/12/04 au 31/05/05. Signature d'un contrat CAE 8 mois à 30h/hebdomadaire du 01/06/05 au 31/01/06. Notons une très grande implication et réussite pour le développement des activités de l'EMIE. 3 emplois CDIAE en plus sont prévus pour l'année 2006 pour pourvoir répondre à une forte demande des publics et des institutions. Projet de formation janvier 2006 BNSSA (Brevet National de Secourisme et de Sauvetage Aquatique) son projet professionnel animateur de sentiers sous marins.